

문서번호	경영지원팀-2908
결재일자	2024.8.2
공개여부	공개

대리	팀장	본부장	사장
지세현	송병철	조덕기	8/2 김광표
협조	팀장	김종서	
	팀장	문영규	
	팀장	이상호	
	팀장	나호정	

단양관광공사 2024년 상반기 내부 청렴도 조사 결과 보고



단양관광공사
DANYANG TOURISM CORPORATION
[경영지원팀]

2024년 상반기 내부 청렴도 조사 결과 보고

◆ 단양관광공사의 내부 청렴 수준 및 부패 유발 요인을 진단하고, 취약 분야 개선 방안의 모색으로 기관 투명성·청렴도 제고

I 조사 개요

- 조사기간: 2024. 7. 8.(월) ~ 7. 12.(금)
- 조사(대상) 기간: 2024년 1월 ~ 6월 (하반기)
- 조사대상: 임직원
- 조사방법: 온라인 설문지(구글폼)를 활용한 조사
- 조사항목 (*국민권익위원회 자체 청렴도 측정 가이드라인 참고)

요인별	세부항목	문항 수(개)	비고
청렴 문화	조직 문화	8	5점 척도
	부패방지제도	4	
업무 청렴	인사 업무	6	
	예산 집행	8	
	업무지시 공정성	3	
	외부 부패사례 내부 응답	2	
기타	기관장 청렴도 개선 의지	2	
총 계		33	

- (청렴 문화) 임직원의 투명한 업무 처리 여부, 부패방지제도의 실효성 등
- (업무 청렴) 인사 및 예산 집행 분야의 투명한 업무처리여부, 업무 지시의 공정성 등
- (기 타) 기관장 청렴도 개선 의지, 반부패 업무의 효과성 등

II 조사 결과

구분	문항 내용		2024년 상반기	2023년 하반기	증감
총 계			4.70	4.69	0.1
청렴 문화	조직문화 소계		4.75	4.72	0.04
	조직 문화	업무 처리 투명성	4.57	4.56	0.01
		법령·행동강령·공직윤리 준수	4.84	4.86	△0.02
		부정 청탁에 따른 업무 처리	4.69	4.67	0.02
		연고 관계 등으로 특정인에게 특혜 제공	4.80	4.67	0.13
		우월적 지위·권한 남용 및 부당한 요구(갑질 관행)	4.80	4.78	0.02
		직무 관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공	4.70	4.64	0.06
		퇴직 공직자의 로비 및 영향력 행사	4.88	4.86	0.02
	부패방지 제도 등 소계		4.58	4.62	△0.04
	부패 방지 이해 충돌 방지 제도	부패행위 공익 신고자 보호 실효성	4.60	4.67	△0.07
		부패행위 적발·처벌의 적절성	4.51	4.54	△0.03
이해충돌방지 제도 운영의 실효성		4.62	4.64	△0.02	
업무 청렴	업무청렴도 소계		4.82	4.74	0.08
	인사 업무	인사업무 관련 금품, 향의, 편의 또는 특혜 제공	4.80	4.78	0.02
	예산 집행	예산을 위법·부당 집행	4.85	4.75	0.10
	업무 지시	부당한 업무지시	4.82	4.70	0.12
기관장 청렴도 소계			4.63	4.60	0.03
기관장 청렴도	기관장의 반부패·청렴 수준 향상 노력		4.65	4.62	0.03
	고위직들의 반부패·청렴 수준 향상을 위한 솔선수범		4.61	4.59	0.02

- 2024년 상반기 공사 내부 청렴도는 5점 만점에 4.70점으로 나타남
(2023년 하반기(4.69점) 대비 0.1점 상승함)
- 이중, 퇴직 공직자의 로비 및 영향력 행사(4.88점), 예산을 위법·부당 집행(4.85점) 항목 점수가 가장 높게 나타남
- 그러나, 부패행위 적발·처벌의 적절성(4.51점) 및 업무 처리 투명성(4.57점) 항목은 점수가 낮게 나타나 관련 제도에 대한 재정비 및 직원 교육 등이 필요할 것으로 보임
- 조직문화 및 업무청렴, 기관장 청렴도는 작년 하반기 대비 상승(각 0.04/ 0.08/ 0.03점) 했으나, 부패 방지 이해충돌 방지제도와 관련된 항목 점수가 하락(△0.04점)함
→ 향후 관련된 내부 규정 개정 및 대안(교육 등) 마련 필요
- 조사 대상 기간(2024년 1월 ~ 6월) 내에 인사업무와 관련하여 금품을 제공토록 요구받거나 직접 제공한 사례는 없었음
- 조사 대상 기간(2024년 1월 ~ 6월) 내에 업무추진비, 운영비, 여비 수당 등을 위법·부당하게 청구 및 집행한 사례는 없었음
- 업무 처리 과정에서 상급자로부터 타인의 부당한 이익을 위하여 공정한 직무수행을 해치는 업무지시를 받은 사례는 없었음
- 기관장의 청렴도 수준은 작년 하반기 대비 소폭 상승함(0.03점)

Ⅲ 개선과제 발굴

- 내부 청렴도 조사 결과에 따른 개선 과제를 윤리·청렴 경영 추진 세부 과제로 추가하여 지속적인 내부 청렴도 향상을 위한 노력 지속 추진 예정

○ 개선과제(안)

문제점	개선과제
<ul style="list-style-type: none"> 부패행위 적발·처벌의 적절성 및 신고자 보호 실효성 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 부패영향평가(자문 등) 실시를 통한 제도 재정비 및 직원 인식 제고
<ul style="list-style-type: none"> 이해충돌방지 제도 운영의 실효성 및 적절성 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 대상 이해충돌방지법 교육 추진을 통한 직원 인식 제고 「JILES 청렴의날」 등 내부 캠페인 참여를 통해 청렴 인식 제고 및 정보 안내

IV 향후 일정

항목	7월	8월	9월	10월	11월	12월
「JILES 청렴의날」 캠페인 운영						
이해충돌방지법 내부 교육 실시						
부패영향평가 실시						
「1부서 1청렴」 실천과제 운영						
하반기 내부 청렴도 조사 실시						

※상기 일정 및 세부내용은 변동될 수 있음